



## TABLAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AÑO 2019, con el incremento retributivo del 2,25% respecto a la anualidad 2018

El sueldo Bruto del Personal de Administración y Servicios (PAS) viene determinado por tres componentes: sueldo base, complemento de destino y complemento específico. Además, se tiene derecho a una cuantía mensual por cada tres años de servicios prestados (trienio). El sueldo anual consiste en 12 pagas mensuales más dos pagas extraordinarias (junio y diciembre). Las pagas extraordinarias se forman con el sueldo base, complemento de destino, el complemento específico y un complemento compensatorio consistente en una quinta parte del complemento de destino.

Los cargos de Gerente y Vicegerente, tienen establecido, en las pagas mensuales y extraordinarias, un complemento por cargo.

### SUELDO BASE:

Desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público, los grupos son tres (A, B y C), el primero y el último divididos en los subgrupos A1, A2 y C1, C2, respectivamente. Antes del Estatuto se clasificaban en cinco grupos: A, B, C, D y E.

TRLFPV	EBEP		SUELDO		TRINIENOS	
	GRUPO	SUBGRUPO	MES	p. extra 2019	MES	p. extra 2019
A	A	A1	1.177,08	726,35	45,29	27,95
B	A	A2	1.017,79	742,29	36,93	26,93
C	C	C1	764,19	660,48	27,95	24,14
D	C	C2	636,01	630,21	19,02	18,84
E			582,11	582,11	14,32	14,32



### COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento de destino es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Complemento De Destino	2019
CD1	97,40
CD2	115,25
CD3	133,12
CD4	150,96
CD5	168,82
CD6	180,73
CD7	192,65
CD8	204,55
CD9	216,51

CD10	228,41
CD11	252,20
CD12	276,04
CD13	299,88
CD14	323,74
CD15	347,54
CD16	371,41
CD17	395,18
CD18	419,02
CD19	442,86
CD20	466,68

CD21	502,40
CD22	541,12
CD23	579,94
CD24	618,67
CD25	657,46
CD26	741,04
CD27	844,65
CD28	883,46
CD29	922,22
CD30	1.028,17



## COMPLEMENTO COMPENSATORIO DEL COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento compensatorio es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Componente compensatorio	2019
CD1	19,48
CD2	23,05
CD3	26,62
CD4	30,19
CD5	33,76
CD6	36,15
CD7	38,53
CD8	40,91
CD9	43,30

CD10	45,68
CD11	50,44
CD12	55,21
CD13	59,98
CD14	64,75
CD15	69,51
CD16	74,28
CD17	79,04
CD18	83,80
CD19	88,57
CD20	93,34

CD21	100,48
CD22	108,22
CD23	115,99
CD24	123,73
CD25	131,49
CD26	148,21
CD27	168,93
CD28	176,69
CD29	184,44
CD30	205,63



## Complemento específico

El complemento específico es propio de las funciones del puesto de trabajo, y se relaciona en el siguiente cuadro.  
 El Gerente tiene establecido un complemento por cargo por importe de 3.345 €/mes  
 y el cargo de Vicegerente un complemento por cargo por importe de 385,68 €/mes

Complemento Específico 2019	
CE1	279,72
CE2	291,63
CE3	299,19
CE4	319,95
CE5	340,97
CE6	354,09
CE7	361,79
CE8	370,68
CE9	380,02
CE10	395,37
CE11	416,53
CE12	432,73
CE13	443,35
CE14	452,03
CE15	469,50
CE16	481,78
CE17	492,18

CE18	509,25
CE19	516,94
CE20	533,46
CE21	554,75
CE22	568,78
CE23	584,01
CE24	596,29
CE25	607,75
CE26	624,80
CE27	632,86
CE28	640,90
CE29	656,42
CE30	677,96
CE31	706,31
CE32	727,45
CE33	741,21
CE34	756,02
CE35	796,58

CE36	866,03
CE37	898,40
CE38	929,76
CE39	970,21
CE40	1.011,74
CE41	1.024,70
CE42	1.070,78
CE43	1.122,61
CE44	1.139,02
CE45	1.213,10
CE46	1.355,47
CE47	1.410,27
CE48	1.529,40
CE49	1.566,14
CE50	1.657,98