



TABLAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AÑO 2017, con el incremento retributivo del 1% respecto a la anualidad 2016

El sueldo Bruto del Personal de Administración y Servicios (PAS) viene determinado por tres componentes: sueldo base, complemento de destino y complemento específico. Además, se tiene derecho a una cuantía mensual por cada tres años de servicios prestados (trienio). El sueldo anual consiste en 12 pagas mensuales más dos pagas extraordinarias (junio y diciembre). Las pagas extraordinarias se forman con el sueldo base, complemento de destino, el complemento específico y un complemento compensatorio consistente en una quinta parte del complemento de destino.

Los cargos de Gerente y Vicegerente, tienen establecido, en las pagas mensuales y extraordinarias, un complemento por cargo.

SUELDO BASE:

Desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público, los grupos son tres (A, B y C), el primero y el último divididos en los subgrupos A1, A2 y C1, C2, respectivamente. Antes del Estatuto se clasificaban en cinco grupos: A, B, C, D y E.

TRLFPV	EBEP		SUELDO		TRIENIOS	
	GRUPO	SUBGRUPO	MES	p. extra 2017	MES	p. extra 2017
A	A	A1	1.131,34	698,12	43,51	26,84
B	A	A2	978,26	713,44	35,47	25,86
C	C	C1	734,49	634,81	26,84	23,19
D	C	C2	611,29	605,73	18,26	18,09
E			559,49	559,49	13,74	13,74



COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento de destino es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Complemento De Destino	2017
CD1	93,59
CD2	110,75
CD3	127,94
CD4	145,07
CD5	162,24
CD6	173,69
CD7	185,15
CD8	196,58
CD9	208,07

CD10	219,52
CD11	242,40
CD12	265,30
CD13	288,21
CD14	311,14
CD15	334,02
CD16	356,96
CD17	379,81
CD18	402,73
CD19	425,64
CD20	448,54

CD21	482,86
CD22	520,09
CD23	557,39
CD24	594,64
CD25	631,92
CD26	712,23
CD27	811,85
CD28	849,13
CD29	886,40
CD30	988,22



COMPLEMENTO COMPENSATORIO DEL COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento compensatorio es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Componente compensatorio	2017
CD1	18,72
CD2	22,15
CD3	25,59
CD4	29,01
CD5	32,45
CD6	34,74
CD7	37,03
CD8	39,32
CD9	41,61

CD10	43,90
CD11	48,48
CD12	53,06
CD13	57,64
CD14	63,41
CD15	66,80
CD16	71,39
CD17	75,96
CD18	82,08
CD19	85,13
CD20	89,71

CD21	96,57
CD22	104,02
CD23	111,48
CD24	118,93
CD25	126,38
CD26	142,45
CD27	162,37
CD28	169,83
CD29	177,28
CD30	197,64



Complemento específico

El complemento específico es propio de las funciones del puesto de trabajo, y se relaciona en el siguiente cuadro. El Gerente tiene establecido un complemento por cargo por importe de 3183,28€/mes y el cargo de Vicegerente un complemento por cargo por importe de 370,7104€/mes

Complemento Específico 2017	
CE1	268,83
CE2	280,29
CE3	287,55
CE4	307,49
CE5	327,71
CE6	340,32
CE7	347,71
CE8	356,27
CE9	365,24
CE10	379,99
C11	400,32
CE12	415,91
CE13	426,11
CE14	434,45
CE15	451,25
CE16	463,05
CE17	473,05

CE18	489,46
CE19	496,84
CE20	512,72
CE21	533,18
CE22	546,68
CE23	561,31
CE24	573,12
CE25	584,13
CE26	600,53
CE27	608,26
CE28	616,00
CE29	630,91
CE30	651,61
CE31	678,85
CE32	699,18
CE33	712,40
CE34	726,63
CE35	765,63

CE36	832,38
CE37	863,49
CE38	893,65
CE39	932,51
CE40	972,45
CE41	984,88
CE42	1.029,10
CE43	1.079,01
CE44	1.094,77
CE45	1.165,98
CE46	1.302,83
CE47	1.355,48
CE48	1.469,99
CE49	1.505,32
CE50	1.593,59